



MEVA senkt seine Emissionen Jahr für Jahr. Die stetige Reduktion wird weiterhin mit großen Anstrengungen betrieben und mündet in einem ambitionierten Ziel: Der CO₂-Neutralität von MEVA bis 2030.

Wir sind MEVA

Nachhaltigkeitsbericht 2026



Inhalt

Zu diesem Report / Impressum.....	2
Vorwort.....	3
Historie.....	4
Wir sind MEVA.....	6
Unser Unternehmen 6	
Organigramm 6	
Werte und Politik / Compliance 8	
Mitgliedschaften und Zertifikate / Finanzpolitik 9	
Nachhaltigkeit	10
Selbstverständnis und Ressourcen 10	
Meilensteine 11	
Ziel für 2030: CO ₂ -neutrale Produktion 12	
KlimaFit-Bilanz 12	
Quantensprung mit grünem Strom 13	
Carbon Footprinting und PCF 13	
Engagement	14
Gesellschaftliche Verantwortung 14	
Menschen bei MEVA.....	15
Gleichbehandlung und Respekt 15	
Hochschulen und Academy 16	
Arbeiten bei MEVA 16	
Lernen und Studieren bei MEVA 17	
Wertschöpfung.....	18
Qualitätsmanagement 18	
Produktentwicklung 18	
Einkauf 19	
IT-Sicherheit 19	
Produktion und Mietschalung 20	
Innovative Reinigungsstraße 20	
Gebrauchtschalung von XFORM 20	
Vertriebsnetz 20	
Ausblick und Vision.....	21
Unser Angebot	22
Produkte und Dienstleistungen 22	
Langlebigkeit reduziert den Müll 22	
Projekte	24
MEVA-Standorte	28

Impressum

Herausgeber: MEVA Schalungs-Systeme GmbH, Industriestraße 5, 72221 Haiterbach, Deutschland | www.meva.net | info@meva.net | Telefon +49 7456 692-01
Copyright MEVA. Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers und mit Bild- und Textverweis „MEVA“.

Zu diesem Report

Der MEVA Nachhaltigkeitsbericht 2026 beschreibt die Maßnahmen der MEVA-Gruppe bezüglich nachhaltigem Wirtschaften und Handeln. Er soll allen Interessierten ermöglichen, das Unternehmen näher kennenzulernen und hinter die Kulissen zu blicken. Dieses Dokument liegt zum Download auf der MEVA-Website in deutscher und englischer Sprache vor. Es wird jährlich aktualisiert und erweitert. Redaktionsschluss dieser Ausgabe: 15. Juli 2026.

Die Vereinten Nationen (UN) verabschiedeten 2015 die Agenda 2030 und mit ihr 17 Wegweiser für nachhaltige Entwicklung. MEVA bekennt sich zu diesen Zielen. Die folgenden Icons markieren in diesem Report unseren Einsatz für faire Standards in der Arbeitswelt, für Klimaschutz und gegen Ungerechtigkeit in der Welt:



„Wir sind fest davon überzeugt, dass sich durch bewusstes, transparentes Handeln und visionären Weitblick ein starkes Fundament zum Wohl von Menschen und der Umwelt schaffen lässt.“

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

wir freuen uns, Ihnen unseren MEVA Nachhaltigkeitsbericht 2026 vorzustellen. Damit dokumentieren wir das aktuelle Engagement und die Visionen unseres Unternehmens für Mensch und Umwelt.

MEVA pflegt weltweit langfristige Partnerschaften. Unsere Kunden realisieren Visionen und Lebensräume. Sie errichten architektonische Meisterwerke, lassen Wolkenkratzer in den Himmel wachsen und sorgen mit Brücken und Tunneln für eine effiziente und belastbare Infrastruktur. So entstehen Bauwerke, die dem Menschen nachhaltig nützen. Die Anforderungen an Bauunternehmen sind so vielfältig wie die Regionen, in denen sie mit uns verbunden sind. Ihre Ziele aber sind stets die Erfüllung hoher Standards, sicheres, wirtschaftliches und nachhaltiges Bauen. Dafür benötigen sie maßgeschneiderte Dienstleistungen und effiziente Produkte mit cleveren Detaillösungen für den Baualltag. Das Verständnis der Werte dieser Unternehmen deckt sich mit unserer Philosophie: Schalung. Einfach. Clever.

Der Name MEVA steht für hohe Qualität. Das ist die Basis für Nachhaltigkeit ohne Verschwendung. Denn nur Produkte, die eine sehr lange Lebensdauer erreichen, in unzähligen Anwendungen zuverlässig funktionieren und sich letztlich wiederverwerten lassen, schonen Ressourcen. Kompromisse bezüglich Produktqualität einzugehen, würde hingegen zu unnötigem Abfall und weiterem Verbrauch wertvoller Ressourcen führen. Damit Qualität entstehen kann, müssen viele Zahnräder ineinandergreifen:

vorausschauende Entwicklungsarbeit, Know-how, hohe Standards in Einkauf und Produktion, starker Service. Dahinter steht ein alles entscheidender Faktor: der Mensch. Mitarbeitende, die sich frei entfalten können und individuelle Stärken in kreativen Teams einbringen, erzielen beste Ergebnisse.

Jeder Mensch hinterlässt Fußabdrücke – soziale, ökologische, gesellschaftliche – und nimmt somit Einfluss auf das Weltgeschehen. Wir alle stehen in der Pflicht, den Generationenvertrag einzuhalten und unseren Nachkommen die Chance auf eine lebenswerte Zukunft zu bewahren. Wir bei MEVA ergreifen wirksame Maßnahmen und orientieren uns an anspruchsvollen Richtlinien. Wir sind fest davon überzeugt, dass sich durch bewusstes, transparentes Handeln und visionären Weitblick ein starkes Fundament zum Wohl von Menschen und der Umwelt schaffen lässt. Dies geschieht im Einklang mit Werten, die heute wichtiger denn je sind: Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Respekt, Toleranz, Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist.

Wie MEVA dies lebt, lesen Sie in diesem Dokument.

Vielen Dank für Ihr Interesse.
Ihr




Florian F. Dinger,
Geschäftsführender Gesellschafter der
MEVA Schalungs-Systeme GmbH



Historie

Vom Schwarzwald in die weite Welt

MEVA-Innovationen revolutionieren die Baubranche



1970: Gerhard Dingler, der Kräne und Baugeräte vermietet und verkauft, erkennt den Bedarf des Marktes nach modernen Schalungen. Er gründet in Haiterbach im Schwarzwald die Firma MEVA, ein Akronym für **Metallverarbeitung**. Mit Pioniergeist und vier Mitarbeitern beginnt die Entwicklung wirtschaftlicher Schalungssysteme.

Bereits **1971** präsentiert MEVA auf der Leitmesse bauma eine Innovation: Die erste kranunabhängig im Baukastensystem einsetzbare Rahmenschalung verändert die Baubranche.

1975 werden erstmals MEVA-Schalungen exportiert. Weitere Entwicklungen folgen.

Das Schalschloss ohne verlierbare Teile (**1977**) verbindet Schalelemente kraftschlüssig und versatzfrei mit wenigen Hammerschlägen – bis heute Stand der Technik. Ermöglicht wird dies durch das erstmals geschlossene, deutlich stabilere Rahmenprofil (**1978**): MEVA entwickelt mit einem Walzwerk ein Verarbeitungsverfahren von Bandstahl. So werden sehr enge Toleranzen eingehalten, eine Sensation.

1980 wird eine neue Produktionshalle gebaut. Weiteres Highlight ist die Aluminium-Schalung als erste kranunabhängige Schalung für Wand und Decke.

1982 sorgt MEVA mit der Großflächen-Industrieschalung Mammut mit vollflächiger Frischbetondruckaufnahme von 97 kN/m² erneut für Aufsehen.

Im Sommer und Herbst **1987** geht es Schlag auf Schlag: MEVA weiht sein Werk 2 in Haiterbach ein und gründet Niederlassungen in Hannover, München und Hamburg.

In den folgenden Jahren entstehen weitere neue Produkte wie der Stützbock STB für einhäufiges Schalen mit Rekordhöhe 14 Meter sowie das Traggerüst MEP als Baukastensystem.

MevaDec (**1992**) ist die erste Systemdeckenschalung mit drei Anwendungsmethoden in einem System.

Als eines der ersten Unternehmen der Schalungsbranche führt MEVA **1995** ein zertifiziertes Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 ein.

Im Jahr **2000** wird auf die erste 100 % holzfreie Schalung umgestellt: Die alkus Vollkunststoff-Platte markiert aufgrund ihrer Langlebigkeit, Reparierbarkeit und gleichbleibend hochwertigen Betonergebnissen einen enormen wirtschaftlichen Fortschritt und beendet den Sperrholzverschleiß.

Imperial heißt die erste MEVA-Schalung für den US-Markt in Foot- und Inch-Maßen (**2001**).

Größer, schneller, effizienter: **2003** erscheint die Industrieschalung Mammut 350 mit vollflächiger Frischbetondruckaufnahme von 100 kN/m².

Bis **2004** ist die Umstellung aller MEVA-Schalungen auf die langlebige alkus Vollkunststoff-Platte mit 7-Jahre-Garantie vollzogen.

Das erste faltbare, komplett vormontierte Sicherheitssystem StarTec Securit ist **2006** marktreif.

2008: Die Welt blickt nach Dubai, wo der Burj Khalifa mit 154 Stockwerken in Ortbeton sowie Stahlbau alle bisherigen Gebäude weit überragt. Mit MevaDec werden die Decken bis über 600 m Höhe geschalt.

„ Verstehen, was der Kunde wirklich braucht. Was die Arbeit sicherer, effizienter und einfacher macht. Das war von jeher meine unternehmerische Perspektive und der Leitgedanke aller Innovationen bei MEVA. “

Gerhard Dingler, Unternehmensgründer MEVA



Das automatische Klettersystem MAC wird **2012** in Basel/Schweiz erstmalig auf einer europäischen Baustelle angewandt.

Firmengründer Gerhard Dingler übergibt **2013** die Geschicke des Unternehmens an seinen Sohn Florian F. Dingler.

Das modulare Sicherheitssystem SecuritBasic für Wandschalungen erfüllt **2014** alle international gültigen Sicherheitsanforderungen. **2016** erscheint das modulare Traggerüstsystem MT 60 mit integrierter Sicherheit und hoher Tragfähigkeit.

Mit der zum Patent angemeldeten, im Rahmen integrierten Kombi-Ankerstelle der Wandschalungen Mammut XT (**2016**) und StarTec XT (**2019**) erfolgen weitere Quantensprünge der Schalungstechnik. Erstmals ist die einseitige Ankerung per Konusanker möglich, ohne zusätzliche Montage und mit weniger Teilen. Die einfache Wahl aus zwei Ankermethoden mit nur einem Handgriff garantiert erheblichen Zeitgewinn – ein echter Kostenkiller.

Von **2019** bis **2023** erfolgt die größte Investitionsphase der MEVA-Geschichte in Haiterbach: Die Werke 1 (Produktion) und 2 (Aufbereitung Miet- und Gebrauchtchalung) werden für über 7 Mio.

Euro modernisiert. Produktionsroboter erhöhen die Qualität und Effizienz, eine hochmoderne Reinigungsstraße reduziert markant den Energie- und Ressourcenverbrauch. Die Arbeitsplätze werden deutlich aufgewertet.

Im Frühjahr **2022** wird Irene Dengler als kaufmännische Geschäftsführerin in die MEVA Schalungssysteme GmbH berufen und erweitert die nun dreiköpfige Führungsriege. Im gleichen Jahr werden auf der bauma in München neue Innovationen präsentiert, darunter die Sicherheitsbühne MIS (MEVA Integrated Safety), das flexible Unterstützungssystem VarioMax sowie die wirtschaftliche Wandschalung EcoFix.

2024 schreitet die Modernisierung von MEVA mit dem Umzug der ungarischen Zentrale nach Dunakeszi sowie mit dem großzügigen Ausbau des Werks 3N in Haiterbach weiter voran.

Mit dem **2025** präsentierten MEVA Engineering Kit (MEKit) wird den Anforderungen im Infrastrukturbau Rechnung getragen. Der Baukasten etabliert sich auf Anhieb in anspruchsvollen Projekten. Die 2020 geplante, aufgrund Corona ausgefallene 50-Jahr-Feier wird mit einer weltweiten Veranstaltungsserie unter dem Namen MEVA55 nachgeholt.

Wir sind MEVA

Unser Unternehmen



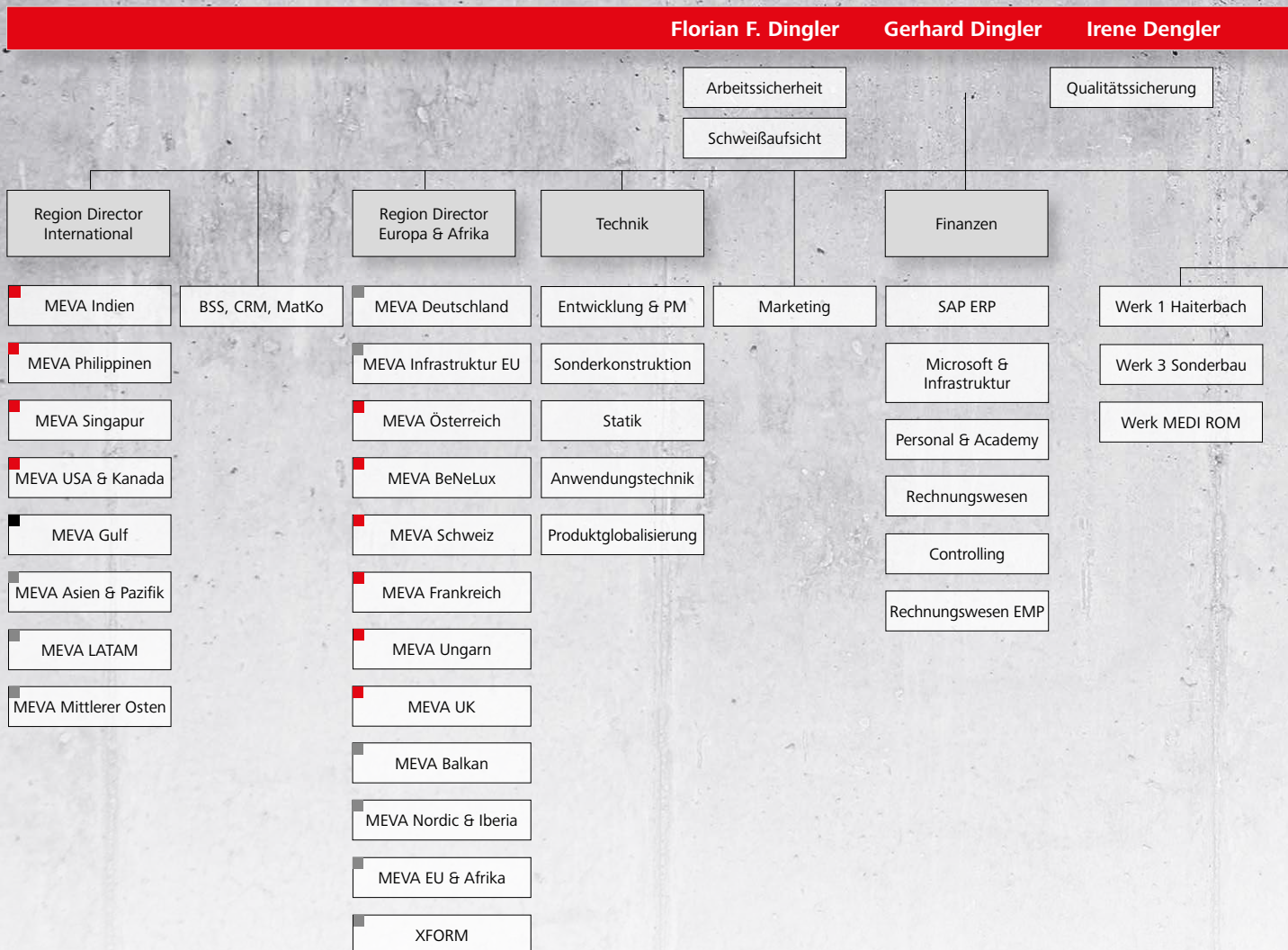
MEVA ist ein mittelständischer, familiengeführter und international tätiger Schalungshersteller. Stammsitz seit Gründung 1970 ist Haiterbach. Die partnerschaftliche Begleitung von Bauunternehmen jeder Größe bei ihren Projekten – mit innovativen, qualitativ hochwertigen Produkten und umfassenden Dienstleistungen ist Motivation und Verpflichtung.

Das Produktportfolio reicht von kranunabhängigen Schalungen über flexible Gerüstlösungen, vollautomatische Klettersysteme sowie Sonderschalungen bis zu individuellen Dienstleistungen und digitalen Lösungen. Mit rund 700 Mitarbeitenden an über 40 Standorten in 30 Ländern ist MEVA weltweit als Ansprechpartner vor Ort.

Unabhängig und mit Weitblick

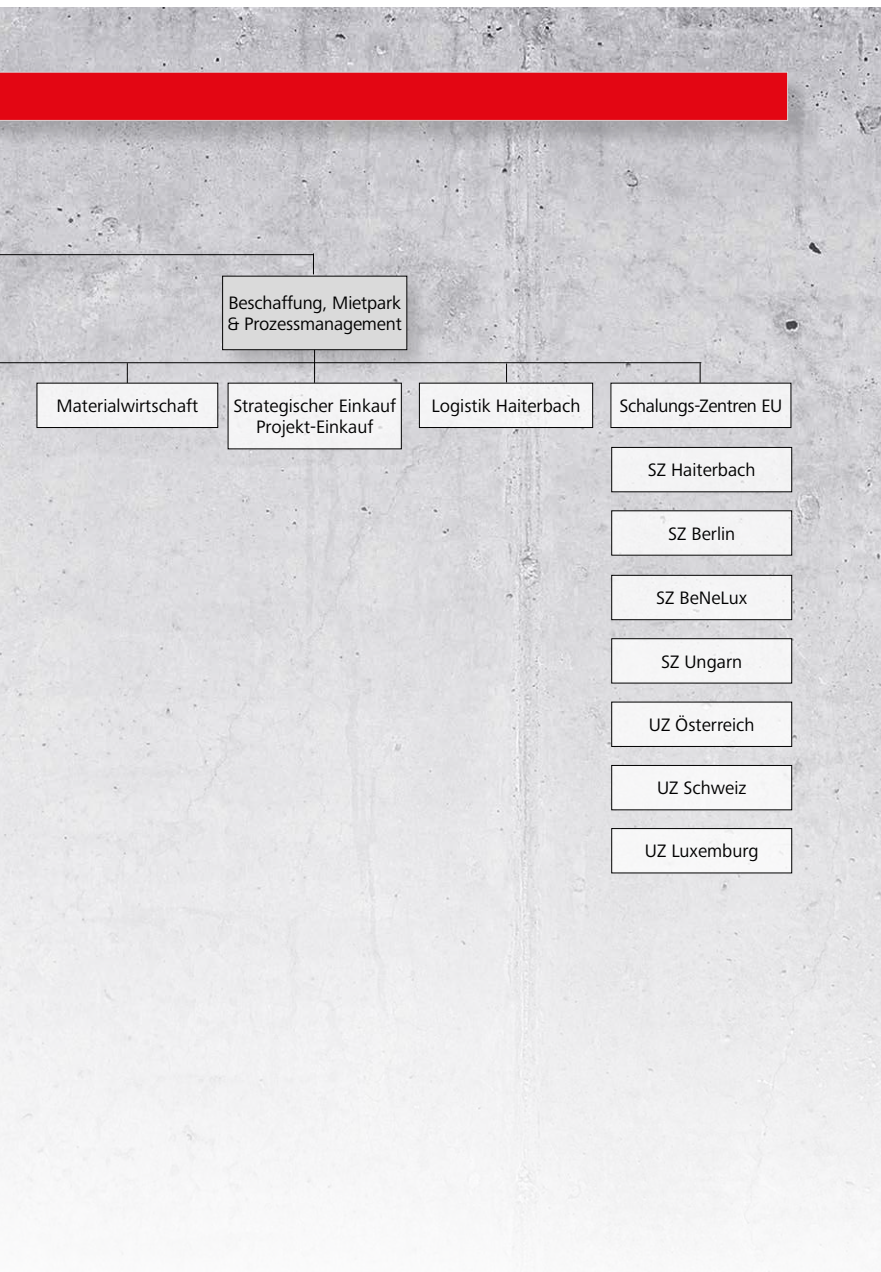
Als familiengeführtes Mittelstandsunternehmen ist MEVA finanziell stabil und gesellschaftlich unabhängig. Daher wirtschaften wir eigenverantwortlich, unabhängig und mit unternehmerischer Entscheidungsfreiheit. Unsere Gebietsvertretungen in aller Welt kennen die jeweiligen Ansprüche der Branche und bieten für jede individuelle Anforderung die optimal geeigneten Lösungen an.

MEVA erfüllt die Interessen seiner Kunden, Lieferanten, Mitarbeitenden und Partner und ist sich der Verantwortung gegenüber allen Anspruchsgruppen bewusst. Mit engen Kundenbeziehungen, unter der Prämisse respektvoller Zusammenarbeit sowie verständnis- und vertrauensvollen Miteinanders,



legen wir die Grundlage, um alle an uns gestellten Herausforderungen zu erfüllen. Oberstes Ziel ist immer die Kundenzufriedenheit und die Erfüllung aller vertraglichen und gesetzlichen Forderungen. Dass dies auch in schwierigen Situationen gelingt, bewies MEVA während der Corona-Jahre 2020 und 2021. Dank internationaler Vernetzung, dezentralen Strukturen und umsichtiger, vorausschauender Planung konnte MEVA den Geschäfts- und Lieferbetrieb weltweit jederzeit sicherstellen.

Das tägliche Streben nach Verbesserung, ohne Kompromisse bei der Qualität von Produkten und Dienstleistungen einzugehen, treibt das Unternehmen an.



i

Daten & Fakten

- **Unternehmen**
 - MEVA Schalungs-Systeme GmbH
- **Gründungsjahr**
 - 1970
- **Firmensitz**
 - Industriestraße 5, 72221 Haiterbach, Deutschland
- **Konzernumsatz 2025**
 - 155 Mio. €
- **Konzern Eigenkapitalquote 2025**
 - 61 %
- **Register**
 - HRB 340133 (AG Stuttgart)
- **Rechtsform**
 - GmbH (Gesellschaft mit beschränkter Haftung)
- **Mitarbeitende**
 - 700 weltweit
- **Standorte**
 - über 40 weltweit in 30 Ländern
- **Zertifiziert**
 - ISO 9001
- **Mitgliedschaften**
 - GSV – Güteschutzverband Betonschalungen Europa e.V.
 - CONSTRUCT – europäische Branchenorganisation
 - ACI – American Concrete Institute
 - ASCC – American Society of Concrete Contractors
 - FVBS Förderverein Betonschalungen
- **Geschäftsführung**
 - Florian F. Dingler, Geschäftsführender Gesellschafter
 - Gerhard Dingler, Geschäftsführer
 - Irene Dengler, Geschäftsführerin

Werte und Politik



Philosophie und Leitbild, Grundsätze und Überzeugungen von MEVA stehen jedem Mitarbeitenden zur Verfügung. Darin ist beschrieben, was wir als wichtig erachten, wie wir arbeiten und handeln. Dazu zählen Grundregeln zu Identität und Nachhaltigkeit, Innovation und Umweltschutz, Verantwortungsbewusstsein, Kundenorientierung und Integrität, zum ethischen, rechts- und gesetzeskonformen Umgang miteinander und gegenüber unseren Interessengruppen. Folgende Dokumente dienen als Leitlinien unserer Strategie:

- **Vision, Mission, Werte** – der Leitfaden für unsere tägliche Arbeit im Unternehmen.
- **MEVA-Unternehmenspolitik**: Menschen, Qualität, Umwelt.
- **MEVA FairPlay** – unser Verhaltenskodex für alle Mitarbeitenden.
- **MEVA Corporate Social Responsibility** – unterstreicht, wie MEVA sozial und ökologisch Verantwortung als Unternehmen übernimmt.
- **MEVA Kommunikationsrichtlinien** – fördern die gesunde, offene Kommunikationskultur.

Compliance



MEVA setzt sich für fairen Wettbewerb ein und hält sich konsequent an die Gesetze des **Kartellrechts**. Wir sind aufmerksam und handeln entschieden gegen entsprechende Verstöße. Erkannte Abweichungen können entsprechend dem **Hinweisgeberschutzgesetz** gemeldet werden. Wir führen keine Gespräche oder treffen Vereinbarungen mit Mitbewerbern, bei denen Preise, Mengen oder Absprachen über Wettbewerbsverzicht abgesprochen werden. Ebenso konsequent handeln wir nach den geltenden **Geldwäschegesetzen**. Uns vorliegende Angebote prüfen wir ausschließlich nach objektiven, einheitlichen und fairen Maßstäben wie Qualität, Preis, Zuverlässigkeit, Transparenz und Redlichkeit des potenziellen oder bestehenden Geschäftspartners.

Wir sind uns sicher, dass wir mit Qualität und einem hervorragenden Preis-Leistungs-Verhältnis überzeugen, um Aufträge zu gewinnen. MEVA versucht selbst den geringsten Verdacht der Vorteils-

nahme oder -gewährung durch ein einwandfreies, gesetzeskonformes Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und öffentlichen Institutionen zu vermeiden. Wir lehnen grundsätzlich die Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten ab, die gegen nationale und internationale Gesetze und Bestimmungen verstoßen, etwa gegen **Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte, Mindestlohn, Rechte zum Schutz der Umwelt** oder das **Korruptionsverbot**. Ebenso arbeiten wir nicht mit Unternehmen zusammen oder sind in Ländern aktiv, in denen Menschenhandel und Zwangsarbeit herrschen. Buchhalterische Aufzeichnungen, Berichte und Betriebsergebnisse der MEVA müssen mit den gesetzlichen Auflagen, Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung und internen Richtlinien übereinstimmen.



Mitgliedschaften und Zertifikate



MEVA ist eines der ersten Unternehmen, das in allen Niederlassungen weltweit ein **Qualitätsmanagementsystem** eingeführt hat. Es wird regelmäßig nach **ISO 9001** auditiert und zertifiziert. Unsere Produkte werden unter Einhaltung aller relevanten internationalen Standards und Normen, sowie in Absprache mit dem Produktsicherheitsausschuss der Berufsgenossenschaft (Fachausschuss Bau, Berlin) entwickelt. So stellen wir sicher, dass das Produktdesign den hohen deutschen und internationalen Anforderungen an die Sicherheit auf der Baustelle entspricht. Alle Produkte entsprechen darüber hinaus den OSHA-Normen (Occupational Safety and Health Administration).

MEVA ist in einschlägigen Gremien, Initiativen und Organisationen der Branche aktiv engagiert. Dies sehen wir als wichtige Arbeit an, um das Fachwissen im Betonbau ständig weiterzuentwickeln.

- Mitglied im erweiterten Vorstand sowie in den Ausschüssen des GSV – Güteschutzverband Betonschalungen Europa e.V.
- Federführender Schalungshersteller bei der Weiterentwicklung der „Betondrucknorm“ DIN 18218

- Mitglied in der American Society of Concrete Contractors (ASCC)
- Impulsgeber des Ratgebers Sichtbeton
- Mitglied im Formwork Committee des American Concrete Institute (ACI), u.a. federführend auf dem Gebiet Sichtbeton-Richtlinienggebung
- Mitglied der europäischen Branchenorganisation CONSTRUCT



Finanzpolitik



Grundsätzlich unterliegen Finanzentscheidungen in unserem Unternehmen mehreren stets gültigen Kriterien, darunter:

- Jederzeit selbstbestimmtes Handeln und Entscheiden
- Gewährleistung von nachhaltigem finanziellen Spielraum
- Vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit mit seriösen Finanzinstituten
- Vermeidung von Risiken für MEVA

Risikomanagement-System

Alle MEVA-Geschäftsbereiche sind durch globale Aktivitäten einer Vielzahl von Risiken in Verbindung mit dem unternehmerischen Handeln ausgesetzt. Das MEVA Risikomanagement-System hat die Aufgabe, Bedrohungen geplanter Abläufe und Risiken für die Erreichung der Unternehmensziele zu detektieren und abzuwenden. Es besteht aus systematisch in die Aufbau- und Ablauforganisation eingebetteten Bausteinen und orientiert sich maßgeblich an der operativen Planung der Gesellschaft sowie

der vorgegebenen Risikomanagement-Strategie. Wesentliche Bestandteile sind Geschäftsführungs-sitzungen und die interne Festlegung von Risikofeldern sowie deren Erfassung und Kommunikation. Als Steuerungsgrößen hierfür dienen bilanzorientierte Kennzahlen für Umsatz, Absatz, operatives Ergebnis, Auftragsbestand und Produktionsleistung.

Uns ist bewusst, dass MEVA in erheblichem Umfang von der Entwicklung der weltweiten Bautätigkeit abhängig ist. Eine wesentliche Rolle spielt die Nachfrage im Heimatmarkt Deutschland und in Märkten, in denen MEVA über eigene Strukturen präsent ist, als auch auf den für die Gesellschaft wichtigen Exportmärkten. Durch kontinuierliche Verstärkung unserer Aktivitäten weltweit verfolgen wir das Ziel, regionale Schwankungen auszugleichen und globale Chancen zu nutzen. Unsere Geschäftstätigkeit teilt sich folgendermaßen auf:

- **Deutschland: 28 %**
- **Restliches Europa: 31 %**
- **Außerhalb Europas: 41 %**



Nachhaltigkeit

Selbstverständnis und Ressourcen



Wir sind uns als Unternehmen und als Arbeitgeber unserer hohen Verantwortung gegenüber allen Interessengruppen bewusst: Kunden, Geschäftspartnern, Behörden, Lieferanten, Mitarbeitenden, Prüfstellen, Verbänden und der breiten Öffentlichkeit der Zivilgesellschaft. Unser grundsätzliches Verständnis von Unternehmertum ist die Zufriedenstellung von Kunden und Mitarbeitenden, die Erfüllung der rechtlichen Forderungen, die Akzeptanz und Wertschätzung in der Gesellschaft. Unternehmerische Konsequenz, strategische Kontinuität und finanzielle Stabilität machen MEVA zum zuverlässigen Partner. Das können wir jederzeit nachweisen. Zum Schutz unserer Interessengruppen verfügen wir über entsprechende Versicherungen.

Unsere Produkte verbrauchen im Entstehungsprozess hochwertige Ressourcen und Energie. Wir verfolgen daher **eigene hohe Umweltziele** und ergreifen effiziente Maßnahmen mit dem Ziel, so bald wie möglich Klimaneutralität zu erreichen. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, nachhaltige Produkte mit dem sparsamen Einsatz natürlicher Ressourcen und unter Berücksichtigung ökonomischer Aspekte herzustellen. Hierfür nutzen wir entsprechende, sich **ständig weiterentwickelnde**

Prozesse in allen Bereichen – von der Produktentwicklung über den Einkauf, die Herstellung, Logistik, bis zum Vertrieb und Service. Wir richten unser Augenmerk auf nachhaltige technische Lösungen und den Aspekt der Kreislaufwirtschaft. Soweit möglich, produzieren wir aus recycelten Rohstoffen bzw. stellen Produkte her, die recyclingfähig sind.

Wir setzen uns entschieden für die Vereinbarung von gesellschaftlichen Bedürfnissen ein (Nahrung und Wasser, Gesundheit, Bildung, Wohnraum, Energie, Arbeit und Einkommen, Frieden und Gerechtigkeit, Teilnahme an Entscheidungen, Gleichstellung). Ebenso für die Bewältigung ökologischer Probleme (Klimawandel, Luft-/Wasserverschmutzung, Boden- und Wasserbelastung, Flächenumwandlung, Verlust der Artenvielfalt).

Sparsamer Umgang mit allen Ressourcen, die für die Produktion und Aufbereitung unserer Schalung notwendig sind, ist für uns selbstverständlich. Wir vermeiden jegliche Verschwendung von Wasser, Chemikalien, Roh- und Wertstoffen und tragen mit unseren Produkten dazu bei, die Umweltbelastung und den Ressourcenverbrauch auch beim Kunden zu reduzieren.



1990 Einweihung des MEVA-Technikums am Hauptsitz in Haiterbach

2005 Einweihung des neuen Technikums II mit modernem Schulungszentrum in Haiterbach

2012 Entwicklung nachhaltiger Beschaffungskriterien und Lieferkettenkontrolle

2016 Entwicklung der MEVA „Vision – Mission – Werte“

2017 Einrichtung des MEVA-Bienenhauses

2018 Einweihung der firmeneigenen Stromtankstelle mit Solarenergiegewinnung; Anschaffung des ersten vollelektrischen Firmenwagens in Haiterbach und Ausbau der hybridbetriebenen, sparsamen Fahrzeugflotten in Großbritannien und weiteren Ländern

2019-2023 Modernisierung der Produktionsanlagen und Gebäudestruktur in Werk 1

2020 MEVA erhält den LEA Mittelstandspreis für soziale Verantwortung in Baden-Württemberg

2020 Die MEVA-Bienen ziehen in ein vergrößertes Bienenhaus um

2021 Ausarbeitung der MEVA-Unternehmenspolitik

Seit 2021 Mitwirkung am KlimaFit-Programm des Landes Baden-Württemberg

2021-2022 Installation von Photovoltaik-Anlagen mit Energiespeicher in den Werken 1 und 2 für die Produktion mit bis zu 60 % selbstgewonnener regenerativer Energie

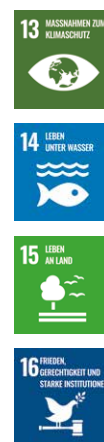
2022 MEVA etabliert in Haiterbach eine dauerhafte Job-Rad-Aktion als umweltfreundliche und gesundheitsfördernde Mobilitätsmaßnahme für die Mitarbeitenden.

2022-2023 Um- und Ausbau des Werks 2 mit modernen Arbeitsplätzen und neuer, vollautomatischer Reinigungsstraße für geringen Ressourcenverbrauch.

2023 Erstellung des ersten Nachhaltigkeitsberichts

2023 Einführung der betrieblichen Krankenvorsorge MEVA Gesundheit Plus

2024 Um- und Ausbau des Werks 3N in Haiterbach und Umzug von MEVA Ungarn in ein neues Schulungszentrum – beide sind mit modernster Technik für geringen Ressourcenverbrauch und freundlichen Arbeitsplätzen ausgestattet.

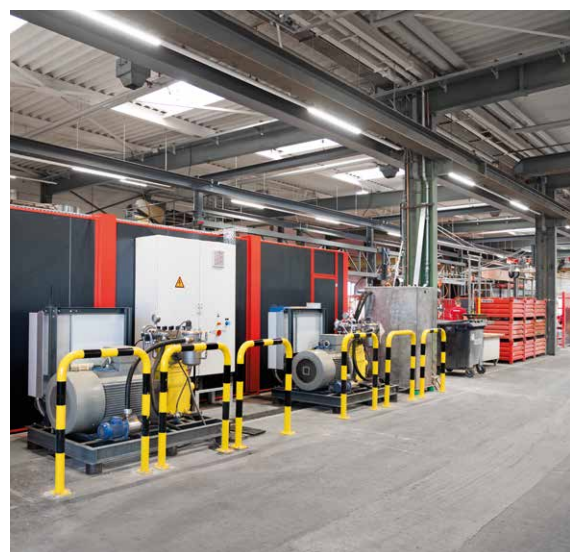




CO₂-neutrale Produktion ab 2030

MEVA investiert in die weitere Verbesserung seiner CO₂-Bilanz. Insbesondere die direkten Emissionen aus firmeneigenen Quellen (CO₂-Scope 1), aber auch die indirekten Emissionen aus dem Verbrauch eingekaufter Energie (CO₂-Scope 2) sinken seit Jahren kontinuierlich.

Basierend auf Berechnungen dieser aktuellen Entwicklung und der Gewinnung sauberer Energie hat sich MEVA das Ziel gesetzt, bis 2030 CO₂-neutral zu produzieren und zu handeln. Die Scopes 1-3 (siehe unten) bilden den Verbrauch und die Emissionen am Unternehmenssitz Haiterbach ab, berücksichtigen jedoch nicht die gewonnene regenerative Energie.



KLIMAFit CO₂-Bilanz *

		2019	2020	2021	2022	2023
CO₂e Scope 1	kg CO₂e	748.103,61	692.701,83	730.494,71	606.176,04	534.582,13
Entwicklung Scope 1			-7,41%	5,46 %	-17,02 %	-11,81%
CO ₂ e Scope 2	kg CO ₂ e	363.675,42	386.482,25	469.210,37	388.243,80	299.534,15
CO ₂ e Scope 3	kg CO ₂ e	6.815.378,16	6.638.603,20	6.393.132,56	6.863.896,66	4.344.329,48
Gesamte CO ₂ Emission	kg CO ₂ e	7.927.157,19	7.717.787,28	7.592.837,65	7.858.316,50	5.178.445,76
Entwicklung absolut	kg CO ₂ e		-209.369,91	-124.949,64	265.478,85	-2.679.870,74

Quantensprung mit grünem Strom

Der Strombezug unseres Unternehmens aus externen Quellen sinkt kontinuierlich. Insbesondere in der Produktion und Schalungsaufbereitung setzt sich dieser Trend stetig fort: MEVA investierte im Rahmen umfangreicher Modernisierungsmaßnahmen in leistungsstarke Photovoltaikanlagen (1.382 kWp) zur Gewinnung „grüner“ Sonnenenergie. 9.325 m² der Dachflächen der Werkshallen 1, 2 und 3 in Haiterbach wurden mit PV-Panels belegt.

Der gewonnene Strom wird direkt in den Werkshallen genutzt oder in einem 300-kW-Batteriespeicher gepuffert. Bereits 2018 hatte MEVA eine eigene Stromtankstelle für Elektroautos aufgebaut und seither weitere in Betrieb genommen.

Photovoltaik bei MEVA in Deutschland

PV-Fläche gesamt:	9.325,26 m ²
PV-Leistung gesamt:	1.382,524 kWp
PV-Module gesamt:	3.312 Stk.
Speicher-Leistung:	300 kW

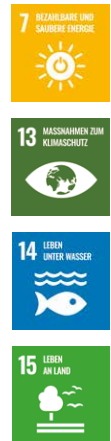
Energiedaten bei MEVA in Deutschland

Stromerzeugung:	1.755.426 kWh
Eigenverbrauch:	941.289 kWh
Einspeisung:	814.137 kWh
Strombezug:	765.610 kWh

MEVA speiste 2025 in Haiterbach erstmals mehr überschüssige regenerative Energie „aus eigener Herstellung“ ins Stromnetz ein (814.137 kWh), als bezogen werden musste (765.610 kWh). Somit deckte MEVA am Stammsitz **umweltfreundlich den gesamten Strombedarf (genau: 106,33 %)** in diesem energieintensiven Bereich in Deutschland – ein Quantensprung im CO₂-Footprint des Unternehmens.

Carbon Footprinting und PCF

Unter Carbon Footprinting versteht man die systematische Erfassung von emittierten Treibhausgasen (Bilanzierung von Treibhausgasemissionen). Der Product Carbon Footprint (PCF) stellt die produktbezogene Betrachtung dar. Aktuelle PCF-Werte zu Produkten stellt MEVA auf Anfrage zur Verfügung.



2024	2025
485.784,71	457.485,04
-9,12%	-5,83%
226.527,46	253.415,26
3.829.239,01	6.052.842,93
4.541.551,19	6.763.743,23
-636.894,57	2.222.192,04

* Erfassung und Einteilung der Emissionsverursacher in die Scopes 1,2 und 3 entsprechend Greenhouse Gas Protocol und Verifizierung durch das KLIMAfit Projekt des Landes Baden-Württemberg

Scope 1: Direkte Emissionen aus firmeneigenen Quellen

Scope 2: Indirekte Emissionen aus Verbrauch eingekaufter Energie

Scope 3: Alle anderen indirekten Emissionen entlang der gesamten Wertschöpfungsketten



Engagement

Gesellschaftliche Verantwortung



MEVA bewahrt den Blick fürs große Ganze: Wir sprechen nicht nur über Werte und gesellschaftliche Verantwortung, sondern handeln konkret – im Unternehmen, in der Region und weit darüber hinaus. Gesellschaftliche Verantwortung ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir verstehen uns nicht nur als ein Gewinn erwirtschaftendes Unternehmen, sondern auch als Teil der Gesellschaft. Deshalb engagieren wir uns in sozialen, kulturellen und sportlichen Projekten, um Beiträge zu leisten und das Leben unserer Mitmenschen lebenswerter zu gestalten – regional und in anderen Ländern.

Wir fördern und unterstützen die Vielfalt in unserer Gesellschaft, engagieren uns beispielsweise für die Aktive Selbsthilfegruppe Miteinander für Behinderte und Nichtbehinderte e. V. Nagold (ASM). Die ASM setzt sich für die gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit Behinderungen am gesellschaftlichen Leben ein und bietet ihnen Unterstützung an.

Aktive Auszubildende

Eine Besonderheit ist das langjährige Engagement unserer Auszubildenden im Projekt AZUBlaktiv. Hier können sich junge Menschen eigenverantwortlich und ehrenamtlich für soziale Projekte engagieren. Sie organisieren Spenden- und Sammelaktionen zugunsten sozial benachteiligter Menschen oder, gemeinsam mit dem Deutschen Roten Kreuz, Blutspendeaktionen in unserem Technikum Haiterbach.

Corporate Social Responsibility

Wir sind davon überzeugt, dass das soziale Engagement von MEVA und den Mitarbeitenden nicht nur eine Verantwortung gegenüber unserer Gesellschaft darstellt, sondern auch zum positiven Betriebsklima und stärkeren Zusammenhalt im Unternehmen führt. Unser vielfältiges Engagement wurde mehrfach ausgezeichnet, unter anderem mit dem Lea-Mittelstandspreis für soziale Verantwortung in Baden-Württemberg. Wir sind stolz darauf, einen Beitrag zur Verbesserung der Lebensqualität unserer Mitmenschen leisten zu können und werden auch in Zukunft unsere gesellschaftliche Verantwortung wahrnehmen.

Menschen bei MEVA

Wir sind EIN Team

Der Erfolg unseres Unternehmens beruht auf der täglichen Arbeit von Menschen, auf der unermüdlichen Leistung motivierter Mitarbeitender. MEVA setzt sich für den Erhalt der physischen und psychischen Gesundheit seines Personals ein. Wir verfügen über ein eigenes **Arbeitsschutzsystem** und entwickeln es durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess fortlaufend weiter.

MEVA legt hohen Wert auf offene Kommunikation und setzt auf jederzeit korrektes, respektvolles Verhalten, auf die Einhaltung der ethischen Grundsätze, die Kraft von Diskurs und konstruktivem Miteinander. Unsere Mitarbeitenden dürfen, ja sollen sich proaktiv einbringen – kreativ denken, den Wandel und Entwicklungen der Branche mitgestalten. Weiterbildung, Schulung und Förderung der individuellen persönlichen Entwicklung sehen wir als wertvolle Investition in die Zukunft von MEVA. Unsere Devise: Wir sind EIN Team!

Gleichbehandlung und Respekt

Die MEVA-Gemeinschaft wird gelebt und so soll es bleiben. Daher erwarten wir von allen in unserem Umfeld tätigen Menschen jederzeit eigenverantwortliches und respektvolles Verhalten – frei von jeglichen Vorurteilen. Als Leitlinie für ein funktionierendes Miteinander haben wir den MEVA FairPlay Verhaltenskodex geschaffen. Er bildet den stabilen Rahmen unseres täglichen Handelns, gibt die grundsätzlichen ethischen Werte und Standards für vorbildliches Verhalten aller Mitarbeitenden wider,

egal in welcher hierarchischen Position sie tätig sind.

Wir dulden keinerlei Diskriminierung und Belästigung, keine Ausgrenzung oder Begünstigung aufgrund Abstammung, Herkunft oder Nationalität, Ethnie, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht oder sexueller Orientierung, Alter, Behinderung oder Krankheit. Chancengleichheit gilt selbstverständlich auch bei der Einstellung, Beförderung, Versetzung, Bezahlung und Weiterbildung von Mitarbeitenden. Wir schützen die Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre jedes einzelnen. Notfall- und Störfallvorsorge, die Minimierung von Störfallauswirkungen auf Mitarbeitende, Partner- und Fremdfirmen sind ebenfalls Bestandteil unseres täglichen Handelns.

Informationssicherheit gewährleisten wir durch ein engmaschiges Kommunikationsnetzwerk, intern wie extern. Wir pflegen einen umfassenden Informations- und Erfahrungsaustausch mit allen Interessengruppen, kommunizieren transparent und offen. Die Unterstützung der Menschen bei MEVA in wichtigen und kritischen persönlichen Lebensphasen, etwa durch Sonderurlaub, ist für uns selbstverständlich.

Zuverlässigkeit, Freundlichkeit und Ehrlichkeit gegenüber allen Interessengruppen sind selbstverständliche Eigenschaften für verantwortungsvolles Handeln und funktionierende Geschäftsbeziehungen. Unternehmerisches Engagement und eine starke Identifikation mit MEVA zeichnen unsere Mitarbeitenden aus. Teamgeist, Leidenschaft und die stetige Suche nach Verbesserung helfen, neue Ideen zu verwirklichen und die Grenzen des





technisch Machbaren zu verschieben. So gehen wir auf Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden ein und schließen Projekte in enger Zusammenarbeit langfristig und erfolgreich ab. Wir sind MEVA und aus gemeinsamer Überzeugung und Haltung leisten wir gerne täglich ein entscheidendes Stück mehr.

Im Austausch zwischen Unternehmen, Lieferanten und Kunden zählen, mehr denn je, tiefes Vertrauen, Zuverlässigkeit und ausdauernde Leistungsbereitschaft. Dies bildet den Boden für eine fruchtbare Partnerschaft. MEVA-Experten beraten und betreuen Kunden in enger Zusammenarbeit, pflegen umfassenden Informations- und Erfahrungsaustausch, erfragen Bedarfe und Wünsche. Denn offene, ehrliche Kommunikation schafft Vertrauen und verhindert Missverständnisse.

Hochschulen und Academy

MEVA ist ein Verfechter des Wissenstransfers für die allgemeine Weiterentwicklung von Know-how, Produkten und Services. Daher sind wir eng mit Hochschulen und Universitäten in vielen Ländern wie Deutschland, der Schweiz oder den USA verbunden. MEVA unterstützt Ausbildungsstätten für Bauberufe mit Schalungsspenden und Lehrmaterial. Wir fördern konkrete wissenschaftliche Projekte, begleiten Studierende auf internationalen Exkursionen, vermitteln jungen Menschen praktisches Fachwissen und Rüstzeug für ihre Zukunft.

Mit umfassender Unterstützung durch unsere Schalungsteams – beim Kunden, auf der Baustelle oder bei MEVA – leisten wir einen direkten Beitrag zum Arbeitsschutz und zur effizienten wie nachhaltigen Anwendung unserer Produkte. Dafür stehen unsere Academy- und Showroom-Angebote in mehreren Ländervertretungen zur Verfügung. Die Schulungsangebote werden ständig erweitert, auf Wunsch wählen Kunden individuelle Themen aus.

Das 1990 eröffnete Technikum wurde aufgrund hoher Nachfrage 2005 um das Trainingscenter Technikum II erweitert. Kundenbesuche und Veranstaltungen sind stark frequentiert. In Haiterbach befindet sich zudem ein voll funktionsfähiger Testturm für MEVA-Kletter- und Sicherheitssysteme.

Arbeiten bei MEVA

Als familiäres Unternehmen pflegt MEVA eine persönliche, vertrauensfördernde Atmosphäre mit allen Mitarbeitenden, über Standortgrenzen und hierarchische Ebenen hinweg. Jeder wird darin bestärkt, individuelle Entwicklungsmöglichkeiten einzubringen. Jahresgespräche sind ein Instrument für MEVA und Mitarbeitende, um gemeinsam Feedback zu geben, Ziele zu setzen, Leistungen zu bewerten. Dies trägt zur Produktivität und Zufriedenheit der Mitarbeitenden bei und hilft, Karrieren voranzutreiben. Wir sind überzeugt: Vertrauensvolles Miteinander, Chancengleichheit und Inklusion bilden die Basis für Erfolg und Zufriedenheit. Vereinbarkeit von Familie und Beruf und eine ausgewogene Work-Life-Balance schaffen wir, wo möglich, mit flexiblen Arbeitszeiten, Regelungen für mobiles Arbeiten und teils übertariflichem Urlaubsanspruch.

Mit der strikten Einhaltung aller Schutzvorschriften und -vorkehrungen sorgt MEVA für ein sicheres Arbeitsumfeld. Mitarbeitende werden im retenden Ehrenamt unterstützt, können sich zu Brandschutzhelfern oder Sicherheitsbeauftragten fortbilden lassen. Investitionen in freundliche, klimatisierbare Arbeitsplätze und entsprechende Infrastruktur kommen dem Wohlbefinden und Gesundheitsschutz zugute. Informationen über das Geschehen im Unternehmen werden per Intranet, mit dem monatlichen Newsletter UpdateIntern und dem halbjährlich erscheinenden Printmagazin ForumIntern publiziert.





Verbesserungsinitiative kommt gut an

Niemand ist so nah an Prozessen und Produkten wie die Beschäftigten. Daher animieren wir sie, sich in Diskussionen und Entscheidungsvorgänge einzubringen. Entsprechend unserer Philosophie „Das Bessere verdrängt das Gute“ können sie in der MEVA Verbesserungsinitiative (MVI) Vorschläge zugunsten von Effizienz, Wirtschaftlichkeit, Nachhaltigkeit und Kundennutzen einreichen. Ein MVI-Team setzt sich mit den Ideen auseinander. Schon das Einreichen eines Vorschlags wird belohnt und bei Umsetzung zusätzlich prämiert. 2025 war ein aktives Jahr für das MVI-Team: 46 kreative Vorschläge wurden eingereicht (2024: 38). MEVA freut sich über das Engagement und unternehmerische Denken seiner Mitarbeiter.

Shopfloor-Management: alles im Blick

Eine Methode unseres operativen Qualitätsmanagements ist das 2020 eingeführte MEVA Shopfloor-Management. Es ermöglicht die schnelle Reaktion auf Abweichungen in der Produktion. Prozesse und Anlagenverfügbarkeit werden in Echtzeit erfasst, die Produktqualität und Arbeitssicherheit gesteigert. Verantwortlichkeiten und Terminierungen werden geregelt, die Zusammenarbeit zwischen Hierarchien gefördert und eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung geschaffen. Ziele und Maßnahmen, Regeln und Standards sind den Mitarbeitenden bekannt, alle arbeiten nach denselben Vorgaben. Dies mindert die Gefahr von Missverständnissen. An der MEVA Qualitätslandkarte, zentral in der Produktionshalle, ist der Status Quo im Hinblick auf Fertigungsziele und Maßnahmen ersichtlich. Besprechungen zu jedem Schichtwechsel helfen ebenfalls Probleme zu identifizieren und auszuräumen. Aushangpflichtige Gesetze und Informationen über das MEVA-Geschehen sind am Schwarzen Brett für jedermann ersichtlich.



Lernen und Studieren bei MEVA

MEVA setzt Vertrauen in seine Mitarbeitenden und ihre Fähigkeiten, möchte sie begeistern und im Unternehmen halten. Das gilt auch für die nächste Fachkräfte-Generation. Bereits seit den 1990er Jahren bilden wir in handwerklichen und kaufmännischen Berufen aus mit dem Ziel, leistungsfähige Fachkräfte an MEVA zu binden. Darüber hinaus bieten wir Studierenden der Dualen Hochschule Stuttgart an, das Rüstzeug für ihr künftiges Berufsleben sorglos und in kompetenter Begleitung durch erfahrene Ingenieurinnen und Ingenieure zu erarbeiten. MEVA achtet selbstverständlich die jeweiligen Verordnungen, Studienpläne sowie Rahmenpläne der Industrie- und Handelskammer.

Unter Leitung der Personalabteilung und qualifiziertem Coaching der Ausbildungsbeauftragten werden die jungen Menschen nach dem Prinzip des Förderns und Forderns von Beginn an in die Prozesse der Fachabteilungen einbezogen. Durch aktive Mitarbeit an konkreten Projekten sammeln sie praktische Erfahrung und Selbstbewusstsein und können sich für eine mögliche spätere Anstellung positionieren. Das Angebot von Ausbildung und Studium liegt MEVA am Herzen, denn die heutigen Auszubildenden und Studierenden sind unsere Leistungsträger von morgen.

Ausbildungsberufe: Industriekaufleute, Konstruktionsmechaniker, Industriemechaniker, Fachinformatiker. DH-Studiengänge: Maschinenbau, BWL.



Wertschöpfung

Der MEVA-Weg zur Qualität



Unser Streben nach Qualität ist getrieben von technologischer Entwicklung, individuellen Kundenbedürfnissen, Effizienz in Produktion und Service. Abteilungen und Fachbereiche erzielen mithilfe fein abgestimmter Prozesse bestmögliche Resultate. Dies belegen zahlreiche Referenzen aus aller Welt.

Qualitätsmanagement

Die zentrale Rolle bezüglich Produktverantwortung, Arbeitssicherheit, ökologische Produktion und durchgängige Nachhaltigkeit im Unternehmen spielt das MEVA Qualitätsmanagement. Seine Aufgaben sind:

- Sicherstellung höchster Qualitätsstandards des MEVA-Angebotsportfolios
- Steigerung von Effizienz und Effektivität durch kontinuierliche Verbesserung und Überprüfung der Arbeitsabläufe
- Überprüfung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Normen
- Sicherung der Erfüllung von Kundenbedürfnissen und -erwartungen
- Sensibilisierung der Mitarbeitenden bezüglich Qualitätsmanagement durch Schulungen/Workshops

Zur Aufdeckung von Schwachstellen und Verbesserungspotenzial nutzen wir die **Prozessanalyse und den kontinuierlichen Verbesserungsprozess** (KVP). Abweichungen von Zielvorgaben werden erkannt, Optimierungsmaßnahmen ergriffen. Standards und Vorgaben, die für alle Mitarbeitende verbindlich sind, sichern die Stabilisierung der Prozesse.

Produktentwicklung

Nachhaltigkeit vorausgedacht: So lautet ein Grundsatz unserer Produktentwicklung, der in die Faktoren für den MEVA-Fortschritt einfließt: Innovation, Qualität und Wege zur Nachhaltigkeit. Neu- und Weiterentwicklungen werden streng auf Stabilität, Langlebigkeit und geringstmöglichen Ressourcenverbrauch getrimmt, etwa auf Reinigungsfähigkeit mit möglichst wenig Wasser und Chemikalien. Sicherheit und Arbeitsschutz stehen ebenfalls oben auf der Agenda im Produktentwicklungsprozess. Wir entwickeln nach einem Null-Fehler-Prinzip, um das Risiko gesundheitlicher und technischer Schäden und Gefahren auf ein vertretbares Minimum zu reduzieren. Die Handhabung und Montage unserer Produkte soll so einfach und unaufwendig wie möglich sein. Daher rührt unser Markenversprechen „Schalung. Einfach. Clever.“



Tests und Prüfverfahren stellen die Qualität unserer Produkte sicher. Neue Produkte lassen wir von Bauunternehmen im harten Projekteinsatz ausgiebig testen, das Kunden-Feedback fließt in die Produktentwicklung ein. MEVA verfügt über die Fähigkeit, schnell auf Veränderungen am Markt und in der Technologie zu reagieren.

Einkauf

Unser Einkauf richtet sich streng nach dem **Lieferkettensorgfaltsgesetz (LKSG)** zur Einhaltung von Menschenrechten, Arbeitsstandards und Umweltauflagen entlang der MEVA-Lieferkette. Wir arbeiten ausschließlich mit Lieferanten zusammen, die hohe Ansprüche bezüglich Compliance und Nachhaltigkeit erfüllen und beauftragen vorrangig Unternehmen mit leistungsstarken Managementsystemen. Wer diese Hürden nicht erfüllt, wird durch regelmäßige Vor-Ort-Besuche beim potenziellen Lieferanten verifiziert. Zertifizierungen und Umweltauditierungen wie die ISO 14001 fragen wir bei Lieferanten an. Ein MEVA-interne Risikomanagement wertet beispielsweise geografische und politische Einflüsse in der Lieferkette aus.

Jährliche Besuche bei den Lieferanten ermöglichen **durchgängiges Monitoring** und optimale Prozesse bei MEVA nach erfolgtem Einkauf. Wir erwarten von unseren Lieferanten stetige Produktverfügbarkeit und schnelle Reaktionsfähigkeit auf Nachfrageschwankungen. So können wir unseren Kunden die versprochene Lieferfähigkeit, gleichbleibend hohe

Qualität, faire Preise und transparente Lieferkettenpolitik gewährleisten.

Unser Reklamationsmanagement, Schulungen, ein in Vorbereitung befindlicher Code of Conduct für MEVA-Lieferanten sowie allgemeine und individuelle Lieferantenvereinbarungen sollen unsere Werte im Einkauf lückenlos sichern. Schalungsrahmen produzieren wir in Haiterbach und in einem eigenen Produktionswerk in Europa. Des weiteren kann bei internationalen Großprojekten auf ein Netzwerk von qualifizierten Lieferanten auf kurzen Wegen zurückgegriffen werden.

IT-Sicherheit

Das MEVA Cyber-Risikomanagement umfasst den iterativen Prozess von der Identifikation über die Quantifizierung und Steuerung bis zur Kontrolle von IT und Informationssicherheitsrisiken. Ein bedeutender Aspekt ist der **Datenschutz**: Über interne Datenschutzrichtlinien, Schulungen und Maßnahmen stellen wir sicher, dass persönliche Daten und Informationen, die unserem Unternehmen anvertraut werden, geschützt und nicht durch Cyberangriffe oder Datenlecks gefährdet sind.

Wir investieren stetig in eine sichere, robuste IT-Infrastruktur, können schnell auf Sicherheitsvorfälle reagieren und diese effektiv beheben. Das Bewusstsein der Mitarbeitenden bezüglich Gefahren für die IT-Sicherheit stärkt MEVA mit regelmäßigen Online-Schulungen und Aufmerksamkeitstests.



Produktion und Mietschalung

Rund 13 Mio. Euro investierte MEVA in die Modernisierung der Werke 1, 2 und 3N (2019 bis 2024) als Herzstücke der Produktion und Schalungsaufbereitung. Im Fokus standen die Schaffung nachhaltiger Prozesse, von Flexibilität und einem angenehmen Arbeitsumfeld.

Die Fertigung erfolgt u. a. mithilfe moderner Roboter- und Lasertechnik. Die Stahl- oder Aluminiumrahmen unserer Schalungen werden aufwendig verarbeitet, verschweißt, verzinkt oder pulverbeschichtet. Daher erreichen sie einen sehr langen Lebenszyklus. Die Herstellungsprozesse sind mit nur geringen Umweltrisiken behaftet, da lediglich geringe Mengen an Gefahrstoffen eingesetzt werden und die Produktion in weitgehend automatisierten Fertigungsanlagen erfolgt. MEVA kontrolliert seine Umwelteinflüsse und ist daran interessiert, diese durch Maßnahmen stetig zu minimieren. Die Produktion kann aufgrund hoher Effizienz und Flexibilität die Produktnachfrage schnell erfüllen und Lieferzeiten einhalten. Da wir möglichst nachhaltige Produktionspraktiken und umweltfreundliche Verfahren nutzen, sind unsere Produkte frei von gesundheitsgefährdenden Stoffen. Unsere Philosophie mit Shopfloor-Management, vor Ort gesteuerten und geführten Prozessen, erhöht die Wertschöpfung und Eigenverantwortung der Mitarbeitenden. Flexible Materialvorhaltung, Losgrößenfertigung, verkettete Prozessschritte und optimierte Arbeitsplätze sorgen für Effizienz.

Innovative Reinigungsstraße

Mietschalung mit über 100.000 m² Elementfläche pro Jahr wird nach Baustelleneinsätzen im Werk 2 angeliefert, dem größten von sechs MEVA-Schalungszentren in Europa. Hier wird die Mietschalung gründlich gereinigt, kontrolliert und sorgfältig überarbeitet. Einzelne Reinigungsanlagen sind 2022 einer vollautomatischen Reinigungsstraße gewichen. So wurden Arbeitsschritte und Transportwege optimiert. Die intelligente Steuerung der Hochdruck-Reinigungsstufen ermöglicht optimales Wasser- und Energiemanagement für geringstmöglichen Ressourcenverbrauch. Eine Rotationsanlage

zum Nachschleifen der Schalautoberfläche trägt ebenfalls zum schnellen Materialumschlag bei und somit zu hoher Verfügbarkeit und hohem Nutzungsgrad. Die Marktanforderungen nach bester Schalungsqualität und Bestandsverfügbarkeit werden sicher erfüllt und Lieferzusagen eingehalten. Auch in Werk 2 wurde die Infrastruktur deutlich verbessert: Freundliche Arbeitsplätze von Schweißern und Wartungsfachkräften sowie der Werkhof erstrahlen im energiesparenden LED-Licht.

Gebrauchtschalung von XFORM

Im Jahr 2025 hat MEVA eine neue eigenständige Organisationseinheit speziell für den Vertrieb hochwertig aufgearbeiteter Gebrauchtschalung gegründet. Unter dem Markennamen XFORM wird das Geschäft für Gebrauchtschalung weiterentwickelt und professionalisiert. Produkte von MEVA und weiteren Herstellern werden am Standort in Haiterbach sorgfältig geprüft, instandgesetzt und weltweit vertrieben. Die Aufbereitung und der Verkauf von bereits vielfach genutzter Schalung für den weiteren jahrelangen Einsatz im alltäglichen Baustellenbetrieb steht besonders für Nachhaltigkeit. Kunden profitieren von niedrigen Preisen, zuverlässiger Qualität und einem individuellen Service durch das starke Netzwerk der MEVA-Gruppe – von der Auswahl bis zur technischen Beratung. Lieferung und Transport sind dank eines eingespielten Logistiknetzwerks schnell und planbar. So wurden Schalungen bereits an Bauunternehmen nicht nur in Europa, auch in Chile, Marokko, Dubai, in der Mongolei und in den USA ausgeliefert und dort in anspruchsvollen Bauprojekten genutzt. XFORM kümmert sich auch um die Disposition oder Zollfragen.

Vertriebsnetz

Unser Vertrieb geht auf dezentralen, kurzen Wegen in die Zukunft. Schalungszentren und starke Handelspartner befinden sich genau dort, wo sie benötigt werden. Das MEVA-Vertriebsnetz wird ständig ausgebaut, sodass zahlreiche Dienstleistungen und Services wie Schalungsaufbereitung, Auslieferung und Projektbetreuung jederzeit und überall gewährleistet sind.

„ Internationalisierung, Digitalisierung und veränderte Arbeitsprozesse bestimmen die Zukunft unserer Branche. Permanenter Know-how-Transfer und Service sind deshalb wichtige strategische Instrumente, um unsere Kunden weltweit zu unterstützen. „

Florian F. Dinger, Geschäftsführer MEVA



Ausblick und Vision

Strategie – Maßnahmen – Ziele



Zurückdenken, umdenken, weiterdenken: Im Mittelpunkt unserer Entwicklung steht die **Verbesserung des Kundennutzens**. Best Practice erzielen wir über interdisziplinäre Kooperationen und Teamarbeit. So machen wir zukunftsweisendes Bauen noch sicherer, wirtschaftlicher und nachhaltiger.

- **Wir verpflichten uns**, alle gesetzlichen Forderungen und Vorschriften rund um Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, der Qualität, dem Umweltschutz und der Energie einzuhalten.
- **Wir verbessern** kontinuierlich unsere Produkte und Prozesse auf allen Ebenen im Sinne einer Null-Fehler-Strategie.
- **Wir vermeiden** bzw. minimieren Umweltauswirkungen und Gefahren für die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden durch Prävention.
- **Wir kontrollieren** unseren Energieverbrauch, um unnötigen Kostenaufwand zu vermeiden und entwickeln Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz.
- **Wir achten** darauf, dass Maßnahmen dem Stand der Technik, der Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstigen gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen entsprechen.

Auf dem Weg in eine Next-Generation-taugliche Welt setzen wir uns Nachhaltigkeitsziele, die weit über gesetzliche Vorgaben hinausreichen. Wir wollen und werden hundertprozentige Klima-, CO₂- und Wertstoffneutralität erreichen. Das Jahr 2030 haben wir uns dafür als ambitioniertes Ziel gesetzt und sind uns bewusst, dass wir uns daran messen lassen müssen.

Darüber vergessen wir nicht die Zufriedenheit unserer Kunden und Mitarbeitenden als Grundlage für Erfolg, Wachstum und Fortbestand unseres Unternehmens. Die Verwendung von Kennzahlensystemen soll die dafür notwendige Transparenz sicherstellen und helfen, die Zukunft unseres Unternehmens zu sichern. Vereinbarte Kennzahlen werden veröffentlicht und stehen jedem Mitarbeitenden zur Verfügung.

Ansporn und Verpflichtung

MEVA verpflichtet sich zur Förderung und Einhaltung des Stands der Technik. Soziale und wirtschaftliche Anforderungen sollen im ausgewogenen Gleichgewicht bleiben, rechtliche Verpflichtungen eingehalten und Umwelt- und Energieleistungen kontinuierlich verbessert werden.

Wir haben vieles erreicht. Das ist für uns Ansporn und Verpflichtung. Wir stellen Weichen, schärfen und konkretisieren langfristige Unternehmensziele, setzen uns Meilensteine und bemühen uns, die Energieeffizienz in allen Bereichen zu steigern.

Unser Angebot

Produkte und Dienstleistungen



Der Anspruch von MEVA ist, mit innovativen, qualitativ hochwertigen Produkten und umfassenden Dienstleistungen dauerhaft Standards auf dem Weltmarkt zu setzen, Bauprozesse zu vereinfachen und beschleunigen, höchstmögliche Sicherheit auf den Baustellen in aller Welt zu gewährleisten. Wir sind nah am Markt, um Bedürfnisse schnell zu erkennen und Erfordernisse der Kunden mit einem optimalen Angebotsspektrum abzudecken.

MEVA bietet ein umfassendes Produkt-, Technologie- und Dienstleistungsangebot für jedes Bauvorhaben an – von klein bis groß, vom Fundament- bis zum Hochhausbau, von der leichten Handschalung bis zum vollautomatischen Klettersystem. Auch intelligente virtuelle Systeme haben auf der Baustelle Einzug gehalten. MEVA folgt diesem Trend zu veränderten Arbeitsprozessen per Digitalisierung und hat sich mit der Gründung des Partnerunternehmens BIM² für die Zukunft fit gemacht.

Unsere cleveren bewährten und effizienten Schalungs- und Klettersysteme, Traggerüste und Baustützen, Arbeitsgerüste und Abstützungen werden ständig weiterentwickelt. Die Systeme entsprechen somit jederzeit dem Stand der Technik und gewährleisten eine rationelle und wirtschaftliche Durchführung von Betonarbeiten vor Ort. So beugen wir Absatzrisiken bestmöglich vor.

Langlebigkeit reduziert den Müll

Durch den langen Lebenszyklus unserer Produkte und die Wertschätzung von Rohstoffen und Ressourcen leisten wir unseren Beitrag gegen Müllberge. So ist die 100% holzfreie und mit sieben Jahren Garantie ausgestattete alkus Vollkunststoff-Platte für über 1.500 Schalungseinsätze geeignet und ersetzt in ihrem Lebenszyklus Dutzende von chemikalienbelasteten Holzplatten, die aufwendig entsorgt werden müssten.

Die Langlebigkeit und volle Nutzbarkeit unserer Produkte über viele Jahre, ohne Qualitätsverlust, ist einzigartig. Kreislaufwirtschaft und umweltschonende Nutzbarkeit werden bereits zu Beginn der Produktentwicklung und bei jeder Weiterentwicklung berücksichtigt. Ein bedeutender Aspekt in unserer Ökobilanz ist auch die strikte Trennung von Wertstoffen, gewährleistet durch das MEVA-eigene Abfallmanagement. Wichtige Säulen unseres Selbstverständnisses im Hinblick auf Nachhaltigkeit tragen dazu bei, den ökologischen Fußabdruck von MEVA sowie unserer Kunden nachhaltig zu verkleinern. Dazu gehören:

- durchdachtes Produktdesign und hohe Produktqualität, u.a. hochwertige Verzinkung und Einbrennpulverlackierung
- einfache Reparierbarkeit und langfristig gesicherte Teileversorgung
- Gebrauchtschalung: Vermietung und Regeneration, Verkauf mit mehrjähriger Garantie

Einhaltung aller internationalen Qualitätsstandards:

Die Schalungssysteme und Gerüste von MEVA werden unter Einhaltung aller relevanten Standards und Normen entwickelt und hergestellt. Entsprechende Zertifikate sind für alle Kunden verfügbar.

Internationale Engineering-Teams von MEVA arbeiten in enger Abstimmung und mit intensivem Austausch gemeinsam daran, Bauprojekte erfolgreich ans Ziel zu bringen.

Unsere Dienstleistungen umfassen die digitale Bau- und Schalungsplanung, Beratung, Konstruktion, Logistik, Überwachung, Vor-Ort-Support, Sonder-schalungskonstruktion und Schulungen.



Wandschalung



Deckenschalung



Rund-, Stützen- & Säulenschalung



Stützkonsole & Abstützungen



Traggerüste & Baustützen



Aufstiege & Arbeitsgerüste



Klettersysteme



MEVA Engineering Kit



Sonderschalungen



Gebrauchtschalung



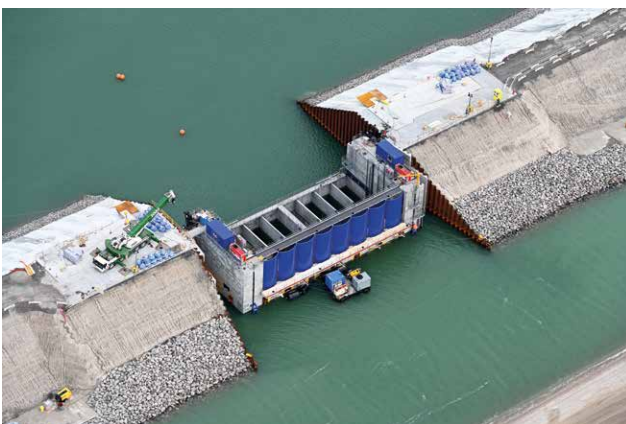
Miete & Regeneration



BIM & Planung

Projekt

Fehmarnbelttunnel, Rødbyhavn, Dänemark



Bauunternehmen
Femern Link Contractors (FLC)
© Fehmern AS

Projekt

Rock & Roll Hall of Fame, Columbus OH, USA



Bauunternehmen

Albert M. Higley Co.,
Cleveland Cement Contractors, Inc.

Projekt

Lärmschutztunnel Autobahn A81, Sindelfingen, Deutschland

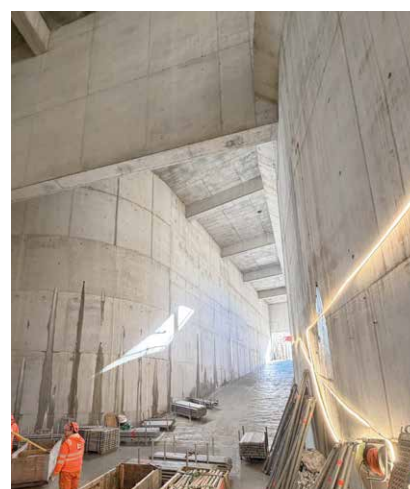


Bauunternehmen

ARGE A81 Tunnel Baulos 3.2.1

Projekt

Entlastungsstollen Sihl-Zürichsee, Schweiz



Bauunternehmen

Marti AG Bauunternehmung

© Marti AG Bauunternehmung

Sie können überall auf uns zählen.

Mit über 40 Standorten auf 5 Kontinenten sind wir
überall da präsent, wo Sie uns brauchen.

Deutschland

MEVA Schalungs-Systeme GmbH
Industriestrasse 5
72221 Haiterbach
Tel. +49 7456 692-01
Fax +49 7456 692-66

info@meva.net
www.meva.net

Berlin	Tel. +49 3375 9030-0
München	Tel. +49 89 329559-0
Nord	Tel. +49 511 94993-0
Rhein/Ruhr	Tel. +49 2304 24445-0
Rhein/Main	Tel. +49 171 7728414
Stuttgart	Tel. +49 7024 9419-0

Österreich

MEVA Schalungs-Systeme Ges.mbh
Wiener Strasse 128
2511 Pfaffstaetten
Tel. +43 2252 209000
Fax +43 2252 209999

oesterreich@meva.net
www.meva.net

Wien, NÖ-Ost, Burgenland, Steiermark, Kärnten	Tel. +43 664 88718067
Tirol, Vorarlberg	Tel. +43 664 88378212
NÖ-West, OÖ, Salzburg	Tel. +43 664 2248500
Salzburg, ALZNER Baumaschinen Ges.mbh	Tel. +43 6219 8065

Schweiz

MEVA Schalungs-Systeme AG
Birren 24
5703 Seon
Tel. +41 62 769 71 00
Fax +41 62 769 71 10

Rte de la Chocolatière 26
1026 Echandens
Tel. +41 21 313 41 00
Fax +41 21 313 41 09

schweiz@meva.net
www.meva.net

Key-Account D-Schweiz	Tel. +41 79 810 37 73
Nordschweiz	Tel. +41 79 647 75 17
Ostschweiz	Tel. +41 79 124 99 84
Bern, Mittel-/Oberland	Tel. +41 79 743 53 07
Zentralschweiz, Wallis und Tessin	Tel. +41 79 963 85 52
Romandie	Tel. +41 79 946 36 79
Graubünden	Tel. +41 79 810 37 73
Tessin, Lumafer SA	Tel. +41 91 829 36 40

Tochtergesellschaften/internationale Stützpunkte

AE-Dubai	Tel. +971 4 8042200
AT-Pfaffstätten	Tel. +43 2252 20900-0
AU-Adelaide	Tel. +61 8 82634377
BE-Landen	Tel. +32 11 717040
BH-Riffa	Tel. +973 3322 4290
CA-Toronto	Tel. +1 416 8565560
CH-Seon	Tel. +41 62 7697100
FR-Sarreguemines	Tel. +33 387 959938
GB-Tamworth	Tel. +44 1827 60217
HU-Budapest	Tel. +36 1 2722222
IN-Mumbai	Tel. +91 22 27563430
KSA-Riyadh	Tel. +966 536 663934
LATAM	latam@meva.net

LU-Rodange	Tel. +352 20 283747
MA-Casablanca	Tel. +212 684-602243
MY-Perak	Tel. +60 12 5209337
NL-Gouda	Tel. +31 182 570770
NO-Oslo	Tel. +47 67 154200
NORDIC	Tel. +45 2043 1855
OM-Oman	Tel. +968 9676 3252
PA-Panama City	Tel. +507 2372222
PH-Manila	Tel. +632 7917 7370
QA-Doha	Tel. +974 4436 6742
SG-Singapore	Tel. +65 6992 8000
US-Springfield	Tel. +1 937 3280022



MEVA Schalungs-Systeme GmbH

Industriestrasse 5
72221 Haiterbach
Germany
Tel. +49 7456 692-01
Fax +49 7456 692-66
info@meva.net
www.meva.net